

Принято  
на заседании общего собрания  
трудового коллектива  
ГБОУ НШ с. Красноармейское  
протокол № 13 от «16» декабря 2014 г.  
Председатель собрания  
Г.Н. Г.Н. Инжуваткина

Утверждено  
приказом ГБОУ НШ  
с. Красноармейское  
№ 276 от «17» 12 2014 г.  
И.о. директора  
ГБОУ НШ с. Красноармейское  
Е.В. Е.В. Старкова

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель  
профсоюзного комитета  
с. Красноармейское  
С.Н. С.Н. Бобкова  
«16» декабря 2014 г.



# **КОДЕКС РАБОТНИКА ГБОУ НШ с. КРАСНОАРМЕЙСКОЕ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**



## **1. Общие положения**

1.1. Кодекс работника ГБОУ НШ с. Красноармейское (далее – Кодекс) по предотвращению конфликта интересов – документ, разработанный с целью создания корпоративной культуры в ГБОУ НШ с. Красноармейское, улучшения имиджа ГБОУ НШ с. Красноармейское, оптимизации взаимодействия с внешней средой и внутри нашей школы, обеспечения устойчивого развития в условиях современных перемен.

1.2. Кодекс определяет основные принципы совместной жизнедеятельности участников образовательных и иных отношений, включающие уважительное, вежливое и заботливое отношения друг к другу и к окружающим, аспекты сотрудничества и ответственности за функционирование ГБОУ НШ с. Красноармейское.

1.3. Кодекс распространяется на всех работников ГБОУ НШ с. Красноармейское.

## **2. Особая часть кодекса в отношении педагогических работников ГБОУ НШ с. Красноармейское**

### **2.1. Личность педагога**

2.1.1. Профессиональная этика педагога требует призвания, преданности своей работе и чувства ответственности при исполнении своих обязанностей.

2.1.2. Педагог требователен по отношению к себе и стремится к самосовершенствованию. Для него характерны самонаблюдение, самоопределение и самовоспитание.

2.1.3. Для педагога необходимо постоянное обновление. Он занимается своим образованием, повышением квалификации и поиском наилучших методов работы.

### **2.2. Ответственность педагога**

2.2.1. Педагог несет ответственность за качество и результаты доверенной ему педагогической работы – образования подрастающего поколения.

2.2.2. Педагог несет ответственность за порученные ему администрацией функции и доверенные ресурсы.

### **2.3. Авторитет, честь, репутация педагога**

2.3.1. Своим поведением педагог поддерживает и защищает исторически сложившуюся профессиональную честь педагога.

2.3.2. Педагог передает молодому поколению национальные и общечеловеческие культурные ценности, принимает посильное участие в процессе культурного развития.

2.3.3. В общении со своими учениками и во всех остальных случаях педагог уважителен, вежлив и корректен. Он знает и соблюдает нормы этикета.

2.3.4. Авторитет педагога основывается на компетенции, справедливости, такте, умении заботиться о своих учениках.

2.3.5. Педагог воспитывает на своем положительном примере. Он избегает морального или нравственного поучения, которые по тем или иным причинам вызывают сомнение в их этической оправданности, не спешит осуждать и не требует от других того, что сам соблюдать не в силах.

2.3.6. Педагог имеет право на неприкосновенность личной жизни. Выбранный педагогом образ жизни не должен наносить ущерб престижу профессии, извращать его отношения с учениками и коллегами или мешать исполнению профессиональных обязанностей.

2.3.7. Педагог дорожит своей репутацией.

### **2.4. Общение педагога с учащимися, воспитанниками**

2.4.1. Педагог сам выбирает подходящий стиль общения с учащимися, воспитанниками основанный на взаимном уважении.

2.4.2. Педагог должен быть требователен к себе. Требовательность педагога по отношению к обучающемуся позитивна. Педагог никогда не должен терять чувства меры и самообладания.

2.4.3. Педагог выбирает такие методы работы, которые поощряют в его учениках развитие положительных черт и взаимоотношений: самостоятельность, инициативность, ответственность, самоконтроль, самовоспитание, желание сотрудничать и помогать другим.

2.4.4. Педагог является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем своим ученикам. Приняв необоснованно принижающие ученика оценочные решения, педагог должен постараться немедленно исправить свою ошибку.

2.4.5. При оценке достижений учеников в баллах педагог стремится к объективности и справедливости. Недопустимо тенденциозное занижение или завышение оценочных баллов для



искусственного поддержания видимости успеваемости и исправление ошибок учащихся во время письменных работ и контрольных проверок.

2.4.6. Педагог соблюдает дискретность. Педагогу запрещается сообщать другим лицам доверенную лично ему учеником информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

2.4.7. Педагог не злоупотребляет своим служебным положением. Он не может использовать своих учеников, требовать от них каких-либо услуг или одолжений.

2.4.8. Педагог не имеет права требовать от своего ученика вознаграждения за свою работу, в том числе и дополнительную.

2.4.9. Педагог терпимо относится к религиозным убеждениям и политическим взглядам своих учеников.

### **3. Общение между работниками**

2.5.1. Взаимоотношения между работниками основываются на принципах коллегиальности, партнерства и уважения.

2.5.2. Работники всегда обязан приветствовать (здороваться) со своим коллегой, проявление иного поведения может рассматриваться как неуважение (пренебрежения) к коллеге. Пренебрежительное отношение недопустимо.

2.5.3. Работники избегают необоснованных и скандальных конфликтов во взаимоотношениях. В случае возникновения разногласий они стремятся к их конструктивному решению.

2.5.4. В ГБОУ НШ с. Красноармейское не должно быть места сплетням, интригам, слухам, домыслам. Работники ГБОУ НШ с. Красноармейское при возникших конфликтах не имеют права обсуждать рабочие моменты и переходить на личности с указанием должностных полномочий, обсуждать жизнь ГБОУ НШ с. Красноармейское за ее пределами, в том числе и в социальных сетях Интернет.

2.5.5. Вполне допустимо и даже приветствуется положительные отзывы, комментарии о ГБОУ НШ с. Красноармейское за пределами учебного заведения, а именно выступая на научно-практических конференциях, научных заседаниях, мастер-классах, который ГБОУ НШ с. Красноармейское вправе проводить, участвовать за пределами ГБОУ НШ с. Красноармейское.

2.5.6. Критика, направленная на работу, решения, взгляды и поступки коллег или администрации, не должна унижать подвергаемое критике лицо. Она обязана быть обоснованной, конструктивной, тактичной, необидной, доброжелательной. Важнейшие проблемы и решения в жизни ГБОУ НШ с. Красноармейское обсуждаются и принимаются в открытых дискуссиях.

2.5.7. Работники не прикрывают ошибки и проступки друг друга.

### **2.6. Взаимоотношения с администрацией.**

2.6.1. Администрация ГБОУ НШ с. Красноармейское делает все возможное для полного раскрытия способностей и умений работника.

2.6.2. В ГБОУ НШ с. Красноармейское соблюдается культура общения, выражающаяся во взаимном уважении, доброжелательности и умении находить общий язык. Ответственность за поддержание такой атмосферы несет директор.

2.6.3. Администрация ГБОУ НШ с. Красноармейское терпимо относится к разнообразию политических, религиозных, философских взглядов, вкусов и мнений, создает условия для обмена взглядами, возможности договориться и найти общий язык. Различные статусы работников, квалификационные категории и обязанности не должны препятствовать равноправному выражению всеми работниками своего мнения и защите своих убеждений.

2.6.4. Администрация не может дискриминировать, игнорировать или преследовать работников за их убеждения или на основании личных симпатий или антипатий. Отношения администрации с каждым из работников основываются на принципе равноправия.

2.6.5. Администрация не может требовать или собирать информацию о личной жизни работника, не связанную с выполнением им своих трудовых обязанностей.

2.6.6. Администрация не имеет права скрывать или тенденциозно извращать информацию, которая может повлиять на карьеру работника и на качество его труда. Важные для всех работников ГБОУ НШ с. Красноармейское решения принимаются в учреждении на основе принципов открытости и общего участия.



2.6.7. Работники ГБОУ НШ с. Красноармейское уважительно относятся к администрации, соблюдают субординацию и при возникновении конфликта с администрацией пытаются его разрешить с соблюдением этических норм.

## **2.7. Академическая свобода и свобода слова**

2.7.1. Работник имеет право пользоваться различными источниками информации.

2.7.2. При отборе и передаче информации работник соблюдает принципы объективности, пригодности и пристойности. Тенденциозное извращение информации или изменение ее авторства недопустимо.

2.7.3. Работник имеет право открыто (в письменной или в устной форме) высказывать свое мнение о школьной, региональной или государственной политике в сфере образования, либо иных сферах, в которых работник осуществляет свою деятельность, однако его утверждения не могут быть тенденциозно неточными, злонамеренными и оскорбительными.

2.7.4. Работник не имеет права обнародовать конфиденциальную служебную информацию.

## **2.9. Использование ресурсов**

Педагоги и административные работники должны бережно и обоснованно расходовать материальные и другие ресурсы. Они не имеют права использовать имущество ГБОУ НШ с. Красноармейское (помещения, мебель, телефон, телефакс, компьютер, копировальную технику, другое оборудование, почтовые услуги, транспортные средства, инструменты и материалы), а также свое рабочее время для личных нужд.

## **2.10. Личные интересы и самоотвод**

2.10.1. Работник ГБОУ НШ с. Красноармейское объективен и бескорыстен. Его служебные решения не подчиняются собственным интересам, а также личным интересам членов семьи, родственников и друзей.

2.10.2. Если работник является членом совета, комиссии или иной рабочей группы, обязанной принимать решения, в которых он лично заинтересован, и в связи с этим не может сохранять беспристрастность, он сообщает об этом лицам, участвующим в обсуждении, и берет самоотвод от голосования или иного способа принятия решения.

## **2.11. Благотворительность и меценатство.**

2.11.1. ГБОУ НШ с. Красноармейское имеет право принимать бескорыстную помощь со стороны физических, юридических лиц.

2.11.2. Работник является честным человеком и строго соблюдает законодательство Российской Федерации. С профессиональной этикой Работника не сочетаются ни получение взятки, ни ее дача.

2.11.3. Директор ГБОУ НШ с. Красноармейское, педагог или иной работник могут принять от родителей учеников любую бескорыстную помощь, предназначенную ГБОУ НШ с. Красноармейское. О предоставлении такой помощи необходимо поставить в известность общественность и выразить публично от ее лица благодарность.

## **2.12. Прием на работу и перевод на более высокую должность**

2.12.1. Директор ГБОУ НШ с. Красноармейское должен сохранять беспристрастность при приеме на работу нового сотрудника или повышении своего сотрудника в должности. Он не может назначить своим заместителем или начальником какого-либо отделения члена своей семьи или своего родственника, а также предоставлять им какие-либо иные привилегии.

2.12.2. Недопустимо брать вознаграждение в какой бы то ни было форме за приём на работу, повышение квалификационной категории, назначение на более высокую должность и т. п.