

Принято
на заседании общего собрания
трудового коллектива
ГБОУ НШ с. Красноармейское
протокол № ___ от « ___ » _____ 2014 г.
Председатель собрания
_____ Г.Н. Инжуваткина

Утверждено
приказом ГБОУ НШ
с. Красноармейское
№ ___ от « ___ » _____ 2014 г.
И. о. директор
ГБОУ НШ с. Красноармейское
_____ Е.В. Старкова

СОГЛАСОВАНО:
Председатель
председателем профсоюзного
комитета
с. Красноармейское
_____ С.Н. Бобкова
« ___ » _____ 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

РАБОТНИКА

ГБОУ НШ с. Красноармейское

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работника ГБОУ НШ с. Красноармейское (далее – Положение) разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов работника, при котором у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, представителями контрольно-надзорных органов, контрагентов в сфере государственного заказа.

1.3. Используемые термины:

Конфликт интересов работника - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами лиц, обращающихся в организацию по каким-либо вопросам;

Личная заинтересованность - возможность сотрудником при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обязательствами.

2. Конфликт интересов педагогического работника

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работников может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагогический работник ведет уроки/занятия и платные занятия у одних и тех же учеников;
- педагогический работник «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися/воспитанниками для репетиторства;
- педагогический работник осуществляет репетиторство с учениками/ воспитанниками, которых обучает;
- педагогический работник осуществляет репетиторство во время основной деятельности;
- педагогический работник получает подарки и услуги;
- педагогический работник собирает деньги на нужды класса, школы;
- педагогический работник участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся/воспитанников;
- педагогический работник получает небезвыгодные предложения от родителей учеников/воспитанников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- педагогический работник небескорыстно использует возможности родителей обучающихся.

2.2. Педагогический работник, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться к Руководителю учреждения.

2.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам ГБОУ НШ с. Красноармейское необходимо следовать Кодексу этики и служебного поведения работников ГБОУ НШ с. Красноармейское и Кодексу работника ГБОУ НШ с. Красноармейское по предотвращению конфликта интересов.

3. Конфликт интересов не педагогических работников (далее работников).

3.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых работник учреждения может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются нижеследующие.

- работник ГБОУ НШ с. Красноармейское за оказание услуги берет деньги;
- работник ГБОУ НШ с. Красноармейское небескорыстно использует возможности клиентов, контрагентов и представителей контрольно-надзорных органов и их родственников;
- работник ГБОУ НШ с. Красноармейское получает небезвыгодные предложения от клиентов, которым он оказывает услуги, их законных представителей и родственников;
- работник ГБОУ НШ с. Красноармейское рекомендует клиентам учреждения физических лиц, оказывающих любые платные услуги;
- работник ГБОУ НШ с. Красноармейское в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.
- работник ГБОУ НШ с. Красноармейское участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность;
- работник ГБОУ НШ с. Красноармейское принимает решение об установлении (сохранении) деловых отношений учреждения с организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства;
- работник ГБОУ НШ с. Красноармейское использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

3.2. Работник, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться к Руководителю учреждения.

3.3. Для предотвращения конфликта интересов работникам ГБОУ НШ с. Красноармейское необходимо следовать Кодексу этики и служебного поведения работников ГБОУ НШ с. Красноармейское и Кодексу работника ГБОУ НШ с. Красноармейское по предотвращению конфликта интересов (Приложение №1)

4. Основные принципы управления конфликтом интересов в ГБОУ НШ с. Красноармейское.

Основной задачей деятельности ГБОУ НШ с. Красноармейское по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГБОУ НШ с. Красноармейское положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником, и урегулирован (предотвращен) организацией.

5. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов.

Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников ГБОУ НШ с. Красноармейское. В ГБОУ НШ с. Красноармейское установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

Представленные сведения рассматриваются в конфиденциальном порядке, руководители ГБОУ НШ с. Красноармейское гарантируют конфиденциальность процесса урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация тщательно проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

По результатам рассмотрения поступившей информации руководитель может прийти к следующим выводам:

А) ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

Б) конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности ГБОУ НШ с. Красноармейское и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее «мягкая» мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры используются только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам организации.

6. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Положением устанавливаются следующие обязанности работников ГБОУ НШ с. Красноармейское в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГБОУ НШ с. Красноармейское - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- нести личную ответственность за своевременное выявление конфликта своих частных интересов с интересами ГБОУ НШ с. Красноармейское, своевременное выявление конфликта интересов, а также за активное участие в урегулировании реального или потенциального конфликта интересов;
- гарантировать, что их частные интересы, семейные связи, дружеские или другие отношения, персональные симпатии и антипатии не будут влиять на принятие делового решения;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, при которых их частные интересы будут противоречить интересам ГБОУ НШ с. Красноармейское, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

7. Соблюдение Положения и ответственность

Соблюдение настоящего Положения является неременной обязанностью любого работника ГБОУ НШ с. Красноармейское, независимо от занимаемой должности.

Невыполнение настоящего Положения может рассматриваться как дисциплинарный проступок и служить основанием для привлечения работника к ответственности в случаях, установленных применимым правом. В определенных обстоятельствах невыполнение требований настоящего Положения может повлечь за собой меры гражданско-правового и административного, или уголовного преследования.

ГБОУ НШ с. Красноармейское доводит требования данного Положения до всех своих работников.