

Утверждаю

и.о. директора ГБОУ НШ

с. Красноармейское

_____ Е.В. Демина

«31» августа 2023 г.

ПРОГРАММА НАСТАВНИЧЕСТВА

Составитель:

Инжуваткина Галина Николаевна,

учитель начальных классов,

ГБОУ НШ с.Красноармейское

год создания

2023 год

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Форма наставничества	Педагог - педагог
ФИО, должность наставника	Инжуваткина Галина Николаевна, учитель начальных классов
Сведения о наставнике: - педагогический стаж работы; - стаж наставнической деятельности; - информация об аттестации; - профессиональные достижения (награды (1-2 самые значимые); - результативность участия в конкурсной деятельности (2-3 самые значимые); - дополнительные сведения (в случаи необходимости обоснования назначения наставником)	Пед.стаж 36 лет. Второй год, Высшая категория присвоена 11.01.23г. Нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации» Окружной конкурс «Педагогический проект» «Педагог – искусство-дети» 3 место
ФИО, должность, педагогический стаж работы наставляемого	Шатохина Марина Анатольевна, 38 лет
Цель программы	Устранение дефицитов в практических навыках применения современных образовательных технологий для достижения планируемых результатов.
Задачи программы	1.Выявить у педагога пробелы в понятийном аппарате «современные педагогические технологии». 2.Изучить практики применения современных педагогических технологий. 3.Использовать СОТ на разных этапах урока.
Сроки и этапы реализации программы	Сентябрь 2023 – август 2024 года.
Ожидаемые результаты программы	1.Повышение мотивации педагога к профессиональной деятельности. 2.Улучшение личных показателей эффективности работы наставляемого. 3.Использование педагогом современных образовательных технологий на разных этапах урока.
Форма мониторинга результативности	Посещение уроков и внеклассных мероприятий

Индивидуальный план

(комплекс мероприятий) в рамках организации работы наставнической пары

№	Содержание деятельности	Сроки	Формат (очный/ дистанционный)	Результат
Раздел 1. Анализ профессиональных трудностей и способы их преодоления				
1.1	Провести самодиагностику на предмет определения приоритетных направлений профессионального развития.	сентябрь	очный	Определен перечень дефицитных компетенций, требующих развития.
1.2	Провести диагностическую/ развивающую беседу с наставником, для уточнения зон профессионального развития.		очный	Сформулирован перечень тем консультаций с наставником.
1.3	Разработать меры по преодолению профессиональных трудностей.	сентябрь	очный	Разработаны меры преодоления профессиональных трудностей.
Раздел 2. Направления профессионального развития педагогического работника				
2.1	Собеседования с целью корректирования самостоятельной методической деятельности наставляемого педагога по направлению выбранной темы самообразования.	октябрь-ноябрь	очный	Коррекция плана самообразования.
2.2	Взаимопосещение уроков, анализ и самоанализ посещенных уроков.	декабрь-январь	очный	Совместный анализ посещаемых уроков.
2.3	Изучение успешного опыта использования СОТ в ходе тренингов. Тематические встречи, помощь в	февраль-март	очный	Краткий обзор современных образовательных технологий. Практикум: "Современные образовательные технологии, их

	выборе форм и методов проведения уроков, совместная разработка технологической карты урока.			использование в учебном процессе". Технологическая карта урока.
2.4	Наблюдение за подготовкой к урокам, методическими приемами, используемыми в ходе построения работы детей на занятиях наставляемым.	апрель	очный	Анализ и самоанализ деятельности наставляемого по устранению педагогических дефицитов. Разработка рекомендаций по применению СОТ в образовательном процессе с учетом возрастных особенностей обучающихся. Обмен мнениями по теме: «Факторы, которые влияют на качество преподавания»
2.5	Проведение наставляемым открытого урока с использованием современных образовательных технологий на разных этапах урока.	май	очный	Проведение урока с использованием современных образовательных технологий на школьном уровне.
2.6	Анализ проведенной работы в методической паре. Подведение итогов.	июнь - август	Очно-заочный	Отчет о совместной работе на МО.